

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТ

Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат «OPTIMUM» Жобалау институты» ЖШС-нің Компанияның, Компания қызметкерлерінің және Компания атынан әрекет ете алатын, өзге тұлғалардың сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларын сақтауға бағытталған, негізгі қағидаттар мен талаптарды айқындайтын негізгі құжат болып табылады.

Саясат Қазақстан Республикасының заңнамасына, Компанияның Жарғысына және басқа да нормативтік күжаттарына сәйкес әзірленді.

Саясат Компанияның жоғары этикалық стандарттары мен бизнесті ашық және адал жүргізу қағидаттарына бейілділігін, сондай-ақ Компанияның корпоративтік мәдениетті жетілдіруге, корпоративтік басқарудың үздік тәжірибелерін ұстануға және Компанияның іскерлік беделін қолдауға ұмтылысын көрсетеді.

Компания өз алдына мына мақсаттарды қояды:

- Сыбайлас жемқорлық қызметіне атқаратын лауазымына қарамастан Компания мен Компания қызметкерлерін тарту тәуекелін азайту.
- Контрагенттерде, қызметкерлерде және өзге де тұлғаларда Компанияның кез келген нысандар мен көріністерде сыбайлас жемқорлықты қабылдамау туралы саясатын бірегей түсінуді қалыптастыру.
- Компанияның барлық қызметкерлерін осы Саясаттың қағидалары мен талаптарын, қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың негізгі нормаларын білуге және сақтауға міндеттеу.

Компанияның директоры барлық іс-шараларды ұйымдастыруға және осы саясаттың қағидаттары мен талаптарын іске асыру үшін жауаптыларды тағайындауға жауапты болады.

Компанияның барлық қызметкерлеріне тікелей немесе жанама, жеке өзі немесе үшінші тұлғалардың делдалдығы арқылы сыбайлас жемқорлық іс-әрекеттеріне қатысуға, әкімшілік, биорократиялық және өзге де формальдылықтарды жеңілдету үшін кез келген нысанда, соның ішінде, коммерциялық ұйымдарды, билік және өзін-өзі басқару органдарын, мемлекеттік қызметшілерді, жеке компаниялар мен олардың өкілдерін қоса алғанда, қандай да бір тұлғаларға және қандай да бір тұлғалардан немесе ұйымдардан пара алуға, беруге, уәде беруге, сұрауға және алуға немесе төлемдер жасауға қатаң түрде тыйым салынады.

Компанияда күнделікті қызметті жүзеге асыру және стратегиялық жобаларды іске асыру кезінде, оның ішінде контрагенттермен, билік, өзін-өзі басқару органдарының, саяси партиялардың өкілдерімен, өз қызметкерлерімен және өзге де тұлғалармен өзара іс-қимылда сыбайлас жемқорлықты кез келген нысанда және көріністерде қабылдамау қағидаты («нөлдік төзімділік» қағидаты) бекітіледі.

Компания сыбайлас жемқорлық қызметіне тартылуы мүмкін контрагенттермен іскерлік қарым-қатынастар тәуекелін төмендету үшін барлық мүмкіндіктерге күш-жігерін салады. Ол үшін Компания өз әріптестерін қолданыстағы ішкі саясат пен рәсімдерді қолда болуы мен сақтауын және жасалатын келісімшарттарға сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі ережелерді енгізуін сұрайды.

Осы Саясаттың талаптарын орындау мақсатында Компания делдалдармен, әріптестермен, агенттермен, бірлескен кәсіпорындармен және өзге де тұлғалармен жасалған шарттарға тиісті сыбайлас жемқорлыққа қарсы талаптарды қамтиды және осы Саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтамағаны үшін шарт тараптарының жауапкершілігін айқындайды.

Коммерциялық ұйымдарды, билік және өзін-өзі басқару органдарын, мемлекеттік қызметшілерді, жеке компаниялар мен олардың өкілдерін қоса алғанда, Компания атынан үшінші тұлғаларға немесе ұйымдарға қатысатын Компания қызметкерлерінен жасалған кез келген сыйлықтар, оның ішінде Компанияның іскерлік қонақжайлышы мен ілгерлеуіне бөлінетін өкілдік шығыстар төменде көрсетілген бес өлшемшартқа бір мезгілде сәйкес келуі тиіс:

- Компанияның заңды қызметімен тікелей байланысты болу, мысалы, Компанияны таныстырумен немесе бизнес-жобаларды табысты аяқтаумен, не жалпыұлттық мерекелермен, атаулы күндермен, мерейтойлармен байланысты іс-шаралар;

- ақылға қонымды, мөлшерлес болу және сән-салтанат заттары болмауы;
- қызмет үшін жасырын сыйақы, іс-эрекет, әрекетсіздік, жол беру, қамқор болу, құқық беру, мәміле, келісім, лицензия, рұқсат беру және т. б. туралы белгілі бір шешім қабылдау немесе алушыға өзге де заңсыз немесе әдепсіз мақсатта әсер ету әрекеті;
- сыйлықтар немесе өкілдік шығыстар туралы ақпаратты ашқан жағдайда Компания, қызметкерлер және өзге де тұлғалар үшін бедел тәуекелін тудырмау;
- осы саясаттың қағидаттары мен талаптарына, Компанияның басқа да ішкі құжаттарына және қолданылатын заңнаманың нормаларына қайшы келмеу.

Компанияның, оның қызметкерлерінің және өкілдерінің атынан үшінші тұлғаларға қолмақол ақша түрінде, сондай-ақ қолмақол ақшасыз, валютага қарамастан, сыйлықтарға жол берілмейді.

Компания нақты жобалар бойынша нарықтың басқа қатысушылары алдында негізсіз бәсекелестік артықшылықтар алу мақсатында саяси партияларды, ұйымдарды және қозғалысты каржыландырмайды.

Компания нақты жобаларда коммерциялық артықшылықтар алу мақсатында мемлекеттік қызметшілер мен олардың жақын туыстарының шығыстарын, соның ішінде көлік, тұру, тамақтану, ойын-сауық, PR-науқан және т.б. шығыстарын төлемеу және оларға Компания есебінен қандай да бір өзге пайда алу мүмкіндігін бермеу қағидатын ұстанады.

Компанияның атынан әрекет ететін кез келген қызметкер, Компания өкілі немесе өзге тұлғалар өзінің іс-эрекеттерінің, сондай-ақ басқа қызметкерлердің, контрагенттердің немесе өзге тұлғалардың іс-эрекеттерінің, әрекетсіздігінің немесе ұсыныстарының заңдылығына немесе осы Саясаттың мақсаттарына, қағидаттарына және талаптарына сәйкестігіне күмән туындаған жағдайда бұл туралы Компанияның Басшылығына немесе өзінің тікслей басшысына тікелей хабарлай алады.

Компания бірде-бір қызметкердің қандай да бір санкцияларға ұшырамайды (жұмыстан шығарылды, лауазымы төмендетілді, сыйақыдан айрылды), егер ол болжанып отырған сыйбайлас жемқорлық факті туралы хабарласа, не пара беруден немесе алудан, коммерциялық сатып алу жасаудан немесе парапорлыққа делдалдық көрсетуден бас тартса, тіпті мұндай бас тарту нәтижесінде Компания коммерциялық және бәсекелестік артықшылықтарды алмаган жағдайда да, ол қандай да бір санкцияларға ұшырамайды деп мәлімдейді.

Компанияның барлық қызметкерлері атқаратын лауазымына қарамастан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген осы Саясат талаптарының сақталуына, сондай-ақ олардың қарамағындағы, осы талаптарды бұзатын іс-эрекеттеріне (әрекетсіздігіне) жауапты болады.

Осы Саясат талаптарының бұзылуына кінәлі тұлғалар Компанияның, құқық қорғау органдарының немесе өзге де тұлғалардың бастамасы бойынша Қазақстан Республикасының заңнамасында, Компания Жарғысында, жергілікті нормативтік актілер мен еңбек шарттарында көзделген тәртіппен және негіздер бойынша тәртіптік, әкімшілік, азаматтық-құқықтық немесе қылмыстық жауапкершілікке тартылуы мүмкін.

Бас директор

Б. Құрманов