

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Настоящая Антикоррупционная политика является базовым документом ТОО «Проектный институт «OPTIMUM», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм действующего антикоррупционного законодательства Компанией, сотрудниками Компании и иными лицами, которые могут действовать от имени Компании.

Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании и другими нормативными документами.

Политика отражает приверженность Компании высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Компании к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Компании.

Компания ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения Компании и сотрудников Компании независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.
- Сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единое понимание политики Компании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Обязать всех сотрудников Компании знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы действующего антикоррупционного законодательства.

Директор Компании несет ответственность за организацию всех мероприятий и назначение ответственных для реализации принципов и требований настоящей Политики.

Всем сотрудникам Компании строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

В Компании закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и реализации стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

Компания прилагает все возможное для снижения риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. Для этого Компания просит своих партнеров иметь в наличии и соблюдать действующие внутренние политики и процедуры и включать в заключаемые контракты положения по противодействию коррупции.

В целях исполнения требований настоящей Политики Компания включает соответствующие антикоррупционные требования в договоры с посредниками, партнерами, агентами, совместными предприятиями и иными лицами и определяет ответственность сторон договора за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Любые подарки от сотрудников Компании, выступающих от имени Компании третьим лицам или организациям, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей, в том числе представительские расходы, выделяемые на деловое гостеприимство и продвижение Компании, должны одновременно соответствовать пяти нижеуказанным критериям:

- быть непосредственно связаны с законной деятельностью Компании, например, мероприятия связанные с презентацией Компании или успешным завершением бизнес-проектов, либо с общенациональными праздниками, памятными датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказывать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Компании, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам Компании и нормам действующего законодательства.

Не допускаются подарки от имени Компании, ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

Компания не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения необоснованных конкурентных преимуществ по конкретным проектам перед другими участниками рынка.

Компания придерживается принципа не оплачивать расходы государственных служащих и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах, в том числе расходы на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., и не давать им возможности получения какой-либо иной выгоды за счет Компании.

Любой сотрудник, представитель Компании или иные лица, действующие от имени Компании в случае сомнений в правомерности или соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, может напрямую сообщить об этом Руководству Компании или своему непосредственному руководителю.

Компания заявляет, что ни один сотрудник не будет подвергнут каким-либо санкциям (уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо отказался дать или получить взятку, совершивший коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже в случае упущеной выгоды и неполучения Компанией коммерческих и конкурентных преимуществ в результате такого отказа.

Все сотрудники Компании, независимо от занимаемой ими должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) их подчиненных, нарушающих эти требования.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Компании, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, местными нормативными актами и трудовыми договорами.

Генеральный директор

Б. Құрманов